

GAIRĖS
LIETUVOS SOCIALINIŲ MOKSLŲ CENTRO
DOKTORANTŪROS STUDIJŲ DALYVIAMS

1. BENDROSIOS NUOSTATOS

- 1.1. Gairių Lietuvos socialinių mokslų centro doktorantūros studijų dalyviams (toliau Gairės) tikslas – pateikti rekomendacijas atsakingo ir perspektyvaus ateities mokslininko rengimui, aktyviai įtraukiant jį į Lietuvos socialinių mokslų centro (toliau Centro) mokslinę veiklą bei mokslininkų bendruomenę.
- 1.2. Gairės skirtos Centro administracijos ir mokslo darbuotojams, dalyvaujantiems doktorantų rengimo procese, doktorantų moksliniams vadovams, doktorantams.

2. GAIRIŲ PASKIRTIS

- 2.1. Centre kurti bendradarbiavimu ir bendraisiais akademinės etikos principais grįstą mokslininkų rengimo kultūrą;
- 2.2. Aktyvinti tarpusavio pasitikėjimu, atsakingumu ir abipuse pagarba paremtą doktoranto ir mokslinio vadovo bendradarbiavimą;
- 2.3. Skatinti doktoranto įsitraukimą į Centro mokslinę veiklą ir Centro bendruomenę;
- 2.4. Plėtoti doktoranto akademinį aktyvumą bei įsitraukimą į mokslininkų bendruomenės veiklas Lietuvoje ir už jos ribų.

3. ĮTRAUKTIES BŪDAI

- 3.1. Kuriant bendradarbiavimu ir akademinės etikos principais grįstą mokslininkų rengimo kultūrą Centre, rekomenduojama skatinti nuolatinį mokslinio vadovo ir doktoranto bendradarbiavimą. Atsižvelgiant į poreikį, bendradarbiavimo iniciatoriumi gali būti ir mokslinis vadovas, ir doktorantas. Šiam tikslui moksliniam vadovui tikslinga:
 - 3.1.1. Reguliariai aptarti su savo vadovaujama doktorantu jo vykdomą mokslinę veiklą ir disertacijos rankraščio rengimo procesą: tyrimų rezultatų skelbimą ir pristatymą tarptautiniuose mokslo renginiuose, užsienio stažuočių galimybes ir pan.;
 - 3.1.2. Aptarti su doktorantu publikavimosi mokslo žurnaluose strategiją ir tinkamus žurnalus;
 - 3.1.3. Dalintis informacija apie vykstančius mokslinius renginius, susijusius su doktoranto rengiama disertacijos tema ir pagal poreikį aptarti doktoranto galimybes juose dalyvauti;

- 3.1.4. Dalintis informacija apie galimybes gauti finansavimą moksliniams tyrimams, dalyvavimui moksliniuose renginiuose;
 - 3.1.5. Skatinti doktorantą įsitraukti į Centro organizuojamas veiklas ir mokslininkų bendruomenės organizuojamus renginius.
- 3.2. Efektyvinti Centro doktorantų mokslinio potencialo panaudojimą, tuo pačiu stiprinant bei plėtojant doktorantų mokslinio darbo kompetencijas. Doktoranto moksliniams vadovams, Centro ir institutų administracijos darbuotojams, dalyvaujantiems doktorantų rengimo procese tikslinga:
- 3.2.1. Skyriuje, kuriam priskirtas doktorantas ir/ar doktorantų seminarų metu, reguliariai išklaudyti ir aptarti numatyto rengti mokslinio darbo turinį, metodologinius klausimus;
 - 3.2.2. Praėjus 2-3 mėn. nuo doktoranto grįžimo iš akademinė atostogų datos, suorganizuoti skyriuje, kuriam priskirtas doktorantas, doktoranto mokslinio darbo planų aptarimą;
 - 3.2.3. Skatinti doktorantų dalyvavimą viešinant mokslo žinias visuomenei;
 - 3.2.4. Skatinti doktorantų dalyvavimą Centro ir kitų institucijų rengiamuose mokymuose ir tokiu būdu kelti doktoranto mokslinę kompetenciją bei įgūdžius;
 - 3.2.5. Pagal poreikį, supažindinti doktorantus su Centro administracine veikla (planų, ataskaitų rengimo procesai) bei organizaciniu darbu (seminarų organizavimas, mokslinės informacijos viešinimas, leidyba ir pan.);
 - 3.2.6. Skatinti ir remti Centro doktorantų savivaldą;
 - 3.2.7. Doktorantui sėkmingai apgynus disertaciją, Centro administracijai rekomenduojama sudaryti sąlygas doktorantui viešai disertaciją pristatyti arba suorganizuoti seminarą apgintos disertacijos tema.
- 3.3. Teikti informaciją dėl jaunojo mokslininko tolimesnės karjeros galimybių, kad jis galėtų efektyviai panaudoti įgytas mokslinio darbo žinias bei kompetencijas. Doktoranto moksliniams vadovams, Centro ir institutų administracijos darbuotojams, dalyvaujantiems doktorantų rengimo procese tikslinga:
- 3.3.1. Pagal poreikį aptarti būsimų jaunų mokslininkų profesinės karjeros perspektyvas. Esant galimybei, tarpininkauti dėl doktoranto įdarbinimo po sėkmingo studijų užbaigimo;

- 3.3.2. Atsižvelgiant į doktoranto kompetenciją, rekomenduoti doktorantus į įvairias darbo grupes, įtraukti į bendradarbiavimą su valstybės valdymo institucijomis, socialiniais partneriais, kitomis mokslo ir studijų įstaigomis bei NVO;
- 3.3.3. Bendradarbiauti su doktorantais rengiant pranešimus konferencijoms ar dalyvaujant kitoje mokslinėje veikloje;
- 3.3.4. Skatinti doktorantus dalyvauti mokslininkų bendruomenių (pvz., Lietuvos sociologų draugijos ar kt.) veiklose, tapti aktyviais jų nariais, įsitraukti į mokslininkus jungiančius tinklus, pvz., ResearchGate, ORCID ar kitus.
- 3.3.5. Pasibaigus doktorantūros studijų laikotarpiui ir Centro administracijai gavus doktoranto sutikimą, rekomenduojama domėtis doktoranto karjeros eiga, informuoti apie Centro vykdomą mokslinę veiklą, siūlyti bendradarbiavimo galimybes (pvz., dalyvavimą projektuose ar įsidarbinimo galimybes).